

La formation doit être orientée vers les objectifs à atteindre et proche de la réalité.  
Pour garantir la réussite d'un exercice d'intervention il est nécessaire de le planifier et de l'apprécier.  
Le déroulement de l'élaboration d'exercice d'intervention ci-dessous facilite les travaux de préparation du directeur d'exercice.

## **1. Conditions cadres**

- Situation initiale: Quelles sont les règles du jeu ?
- Formation engagée/Public-cible: Qui est exercé ?
- Effort principal de l'engagement: Que veut-on atteindre ?
- Lieu d'exercice/Objectif de l'exercice: Où se déroule-t-il ?; Accord avec partenaires/personnes concernées)
- Durée: Combien de temps y-a-t'il à disposition ?

## **2. Définition d'objectifs (pour chacun au maximum 3)**

- Buts pour la direction d'intervention (CI)
- Buts pour les cadres (OF, CG)
- Buts pour les intervenants (SP)

## **3. Mesures organisationnelles**

- Moyens (à disposition)
- Direction d'intervention (CI et cadres)
- Direction d'exercice (Directeur d'exercice et aides)
- Organisations partenaires (qui est engagé, à quel endroit et avec quelle mission)
- Figurants (qui est engagé, à quel endroit et avec quelle mission)

## **4. Plan des phases**

- Que se passe-t-il quand et à quel endroit
- Déroulement pour les organisations impliquées/Définir les fonctions
- Difficultés/Facilités dynamiques

## **5. Points d'appréciation**

- Qu'apprécie-t-on chez le chef d'intervention ?
- Qu'apprécie-t-on chez les cadres ?
- Qu'apprécie-t-on chez les spécialistes ?
- Qu'apprécie-t-on chez les intervenants ?

## **6. Représentation graphique (croquis de la situation)**

- Situation de base
- Situation des dégâts
- Solution possible

### 1. Conditions cadres

- Situation initiale: \_\_\_\_\_
- Formation engagée: \_\_\_\_\_
- Effort principal: \_\_\_\_\_
- Lieu d'exercice, objectif: \_\_\_\_\_
- Durée/temps: \_\_\_\_\_

### 2. Définition d'objectifs (pour chacun au maximum 3)

- Direction d'intervention (CI): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Cadres (OF, CG): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Intervenants (SP): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### 3. Mesures organisationnelles

- Moyens: \_\_\_\_\_
- Direction d'intervention: \_\_\_\_\_
- Direction d'exercice: \_\_\_\_\_
- Organisations partenaires: \_\_\_\_\_
- Figurants: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### 4. Plan des phases

Temps	Qui	Temps	Qui
H	_____	H+	_____
H+	_____	H+	_____
H+	_____	H+	_____
H+	_____	H+	_____
H+	_____	H+	_____

### 5. Points d'appréciation

- Direction d'intervention: \_\_\_\_\_
- Cadres: \_\_\_\_\_
- Spécialistes: \_\_\_\_\_
- Intervenants: \_\_\_\_\_

## 6. Représentation graphique (Croquis de la situation)



Légende:

---

---

---

---

---

---

---